

Ersättningsrapport 2024

UNU

GLOBAL



Ersättningsrapport 2024 för VNV Global AB (publ)

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för VNV Global AB (publ) ("Bolaget") ("Riktlinjerna") tillämpades under år 2024. Ersättningsriktlinjerna antogs vid årsstämma i Bolaget den 15 maj 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av Bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* (numera under Aktiemarknadens Självregleringskommittés (ASK) förvaltning).

Siffrorna som presenteras i denna rapport representerar all ersättning som betalats ut eller annars är hänförlig till räkenskapsåret 2024 oavsett periodisering i Bolagets bokföring. Siffrorna kan därför avvika från de som presenteras i Bolagets årsredovisning för 2024 ("ÅR 2024"). Information som krävs enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) återfinns i not 19 på sidorna 39–40 i ÅR 2024.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 beskrivs i Bolagets bolagsstyrningsrapport, som finns tillgänglig på Bolagets hemsida <https://sv.vnv.global/investor-relations/corporate-governance/>.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 19 på sidan 40 i ÅR 2024. Utöver styrelsearvoden beslutade av årsstämman 2024 har en styrelseledamot (Keith Richman) under 2024 erhållit ersättning för konsulttjänster utöver sitt arbete som styrelseledamot enligt särskilt avtal. Bruttokostnaden för avtaet uppgår till 0,1 miljoner USD. Se not 20 på sid 41 i ÅR 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 3 i årsredovisningen 2024.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av Bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att Bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Riktlinjerna möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt Riktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Årsstämman får oavsett Riktlinjerna besluta om aktie- eller aktiekursbaserad ersättning såväl som andra former av ersättning utan begränsning.

Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhetsarbete, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling. Riktlinjerna återfinns på Bolagets hemsida <https://sv.vnv.global/investor-relations/corporate-governance/>.

Bolaget har under 2024 följt Riktlinjerna. Inga avsteg från Riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över Bolagets efterlevnad av Riktlinjerna finns tillgänglig på <https://sv.vnv.global/investor-relations/general-meetings/>.

Utöver den ersättning som omfattas av Riktlinjerna har Bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Tabell 1.1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024 (TUSD)

Befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad ⁴	Sammanlagd ersättning	Andel fast och rörlig ersättning ⁵
	Grundlön ¹	Annan ersättning	Ettårs rörlig ²	Flerårs rörlig ³			
Per Brilioth (VD)	424	10	530	501	102	1 567	34/100
Totalt	424	10	530	501	102	1 567	34/100

- Inklusive lagstadgad semesterlön.
- Rörlig ersättning för 2024 beslutades och betalades ut i maj 2024 respektive mars 2025.
- Hela beloppet är hänförligt till det subventionerade teckningspriset för teckning av incitamentsaktier inom ramen för LTIP C 2024.
- Verkställande direktören har en premiebaserad tjänstepension enligt koncernens pensionspolicy. Koncernen har inga ytterligare skyldigheter sedan premierna betalats. Premierna bokförs som pensionsförmån över resultaträkningen för det år då de förfaller. Pensionen är inte kopplad till verkställande direktörens anställning och baseras på verkställande direktörens grundlön.
- Pensionskostnaden, som i sin helhet är hänförlig till grundlönen och är premiebestämd har i sin helhet räknats som fast ersättning.

Tabell 1.2 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (TUSD)

Befattningshavare	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Pensionskostnad ⁴	Sammanlagd ersättning	Andel fast och rörlig ersättning ⁵
	Grundlön ¹	Annan ersättning	Ettårs rörlig ²	Flerårs rörlig ³			
Per Brilioth (VD)	509	10	1 023	140	98	1 780	35/100
Total	509	10	1 023	140	98	1 780	35/100

- Inklusive lagstadgad semesterlön.
- Rörlig ersättning för 2023 om 1 023 tusen USD beslutades och betalades ut i mars 2023. Denna rörliga ersättning är relaterad till 2023 års kostnad för LTIP 2018.
- Hela beloppet är hänförligt till det subventionerade teckningspriset för teckning av incitamentsaktier inom ramen för LTIP C 2023 oc LTIP D 2023.
- Verkställande direktören har en premiebaserad tjänstepension enligt koncernens pensionspolicy. Koncernen har inga ytterligare skyldigheter sedan premierna betalats. Premierna bokförs som pensionsförmån över resultaträkningen för det år då de förfaller. Pensionen är inte kopplad till verkställande direktörens anställning och baseras på verkställande direktörens grundlön.
- Pensionskostnaden, som i sin helhet är hänförlig till grundlönen och är premiebestämd har i sin helhet räknats som fast ersättning.

Aktiebaserad ersättning

2024 lanserade Bolaget ett nytt incitamentsprogram för ledning och nyckelpersoner, Serie C 2024. Programmet C 2024 innehåller en femårig prestationsperiod (juni 2024 till mars 2029) och knyter belöningen till utvecklingen av Bolagets aktiekurs.

Vissa eller alla incitamentsaktier kommer att lösas in eller omklassificeras till stamaktier. Om prestationsvillkoren inte uppfylls kommer incitamentsaktierna att lösas in till nominellt värde och makuleras.

Deltagarna kommer att kompenseras för utdelning och andra värdeöverföringar till aktieägarna under programmets löptid. Deltagarna har också rätt att under mätperioden rösta för sina aktier i serie C 2024. Om en deltagare upphör att vara anställd under intjänandeperioden kommer aktierna att lösas in, utom under begränsade omständigheter som godkänts av styrelsen från fall till fall.

Det verkliga värdet på incitamentsaktierna i serie C 2024 fastställdes enligt Monte Carlo-värderingsmetoden på basis av marknadspriset för Bolagets aktier på tilldelningsdagen samt marknadsförhållandena som då rådde.

Bolaget kompenserade för den skatteeffekt som uppstod av det faktum att teckningskursen låg under det verkliga marknadsvärdet. Kostnaden för denna kompensation, exklusive sociala avgifter, periodiseras över fem år och uppgick till 1,0 miljon USD för LTIP C 2024.

Inlösta och makulerade planaktier

Inga aktier har lösts in eller makulerats under 2024.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för Bolagets långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram är hänförliga till substansvärdet per aktie och totalavkastning per aktie under respektive programs löptid, justerat för marknadsförhållanden, vilket motsvarar värdeskapandet under samma period.

April 2025

Styrelsen för VNV Global AB (publ)

Tabell 2 – Aktieoptionsprogram (verkställande direktören)

Huvudsakliga villkor för incitamentsprogrammen					Information avseende aktuellt år				
Program	Mätperiod	Tilldelningsdag	Intjänandedag		Ingående balans	Under året			Utgående balans
					Incitamentsaktier (högsta möjliga utfall) vid årets ingång	Tilldelade (högsta möjliga utfall)	Intjänade (Utfall av prestationskriterier)	Incitamentsaktier som är föremål för prestationskriterier	Tilldelade och ej intjänade vid årets utgång
Per Brilioth (VD)	LTIP 2023-C	Apr 2023–mar 2027	26 okt 2023	Dag för offentliggörande av Q1 '28	625 000	–	–	–	625 000
	LTIP 2023-D	Apr 2023–mar 2027	26 okt 2023	Dag för offentliggörande av Q1 '28	625 000	–	–	–	625 000
	LTIP 2024-C	Jun 2024–mar 2029	29 maj 2024	Dag för offentliggörande av Q1 '29	–	490 000	–	–	490 000
Totalt									1 740 000

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och Bolagets resultat

Tabell 3 – Förändring av ersättning och Bolagets utveckling under det senast rapporterade räkenskapsåret¹ (TUSD)

	2024	2023	2022	2021	2020
Ersättning till verkställande direktören	1 573	2 399	1 068	2 596	1 263
Ersättning till verkställande direktören, förändring	-34%	125%	-59%	106%	-93%
Aktiekursutveckling	-9,9%	-19,2%	-75,2%	-10,5%	92,8%
Utveckling av substansvärde per aktie	-12,7%	3,8%	-55,9%	6,3%	22,2%
Utveckling av nettoresultat	-379%	-3%	-1 227%	-69,2%	26,4%
Genomsnittlig ersättning på koncernnivå ²	461	581	325	578	365
Genomsnittlig ersättning på koncernnivå, förändring	-21%	79%	-44%	58%	-47%

1. Siffror i denna tabell 3 motsvarar Bolagets årsredovisning för respektive år och procentsatser motsvarar årliga förändringar.

2. Exklusive verkställande direktören, på motsvarande heltidsbasis.

VNV Global AB (publ)

Mäster Samuelsgatan 1, 1st floor
SE-111 44 Stockholm
Sweden

Phone +46 8 545 015 50
Fax +46 8 545 015 54

www.vnv.global
info@vnv.global

